



REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 305 della seduta del 14-07- 2017.

Oggetto: Approvazione Obiettivi Anticorruzione e Trasparenza anno 2017.

Presidente o Assessore/i Proponente/i: \_\_\_\_\_ (timbro e firma) Prof. Antonio VISCOMI Il Dirigente Generale

Relatore (se diverso dal proponente): \_\_\_\_\_ (timbro e firma) Dott. Bruno Zito

Dirigente/i Generale/i: \_\_\_\_\_ (timbro e firma) Il Segretario Generale  
Avv. Ennio Antonio Apicella

Dirigente/i Settore/i: \_\_\_\_\_ (timbro e firma)

Il Responsabile per la prevenzione  
della corruzione e della Trasparenza  
D.ssa Maria Gabriella Rizzo

Il DIRIGENTE DI SETTORE  
Dott.ssa Eugenia Montilla

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	Gerardo Mario OLIVERIO	Presidente	X	
2	Antonio VISCOMI	Vice Presidente	X	
<del>3</del>	<del>Garmela BARBALACE</del>	<del>Componente</del>		
4	Roberto MUSMANNO	Componente	X	
5	Antonietta RIZZO	Componente	X	
6	Federica ROCCISANO	Componente	X	
7	Francesco ROSSI	Componente	X	
8	Francesco RUSSO	Componente		X

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegati

Si Conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento.  
Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio

\_\_\_\_\_

## LA GIUNTA REGIONALE

### PREMESSO CHE:

- Il quadro relativo alla prevenzione e alla repressione della corruzione è stato completamente ridefinito dalla legge 6 novembre 2012 n. 190 (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione), seguita dalla Circolare n. 1 del 25 gennaio 2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione pubblica e dall'Intesa tra Governo, Regioni ed Enti locali del 24 luglio 2013.
- Il Piano nazionale anticorruzione (P.N.A.), predisposto dal Dipartimento della funzione pubblica secondo le Linee di indirizzo del Comitato interministeriale istituito con DPCM del 16 gennaio 2013, è stato approvato l'11 settembre 2013 dalla Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT), che a seguito del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito con la legge 125 del 30 ottobre 2013, ha assunto la denominazione di Autorità nazionale anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni (A.N.A.C.). Esso contiene gli obiettivi governativi per lo sviluppo della strategia di prevenzione a livello centrale e fornisce indirizzi e supporto per la stesura a livello decentrato dei Piani triennali di prevenzione.
- Il Piano triennale di prevenzione della corruzione (P.T.P.C.) rappresenta il documento di programmazione con cui ciascuna amministrazione pubblica, in attuazione ed integrazione del P.N.A., definisce la propria strategia di prevenzione, fornendo la valutazione del diverso livello di esposizione degli uffici al rischio di corruzione e indicando gli interventi organizzativi volti a prevenire il rischio medesimo.
- Il P.T.P.C. deve rispondere alle esigenze previste dalla legge 190/2012 (art. 1, comma 9);
- Con DGR n. 18 del 31.01.2017 è stato approvato il Piano della performance;
- Nel suddetto Piano della Performance, è previsto un raccordo tra obiettivi di performance e Piano anticorruzione - Programma trasparenza;

### DATO ATTO CHE:

- che è stata approvata la nuova macrostruttura della Giunta Regionale con delibera di Giunta Regionale n. 19 del 5.2.2015, successivamente modificata con delibera di Giunta Regionale n. 1117/2015, n. 138/2015 e n. 184/2015 e che con delibera di Giunta Regionale n. 541\ del 16.12.2016 è stata approvata la nuova struttura organizzativa ed i criteri per la pesatura di ogni singolo settore;
- con specifico riferimento alla definizione del livello di rischio di ciascun settore individuato all'interno del nuovo organigramma adottato con delibera di Giunta del mese di dicembre, il Responsabile per la prevenzione della corruzione ha riproposto il medesimo questionario utilizzato per la mappatura dei procedimenti a rischio corruzione per l'anno 2015 - unitamente alla valutazione dei rischi individuati all'interno del Piano Nazionale Prevenzione della Corruzione e all'interno del Piano Triennale Prevenzione della Corruzione adottato dalla Regione Calabria;
- ai Dirigenti Generali è stata illustrata la metodologia da adottare per la mappatura e la conseguente valutazione del rischio corruzione; a tal fine è stato specificato che la mappatura non venisse effettuata per singolo procedimento ma bensì per area e/o per settore dipartimentale;
- sulla base della pesatura di ogni settore è stata approvata la delibera di Giunta Regionale n. 51 del 2.3.2016;

### CONSIDERATO CHE:

- la Giunta Regionale intende dare un forte segnale di cambiamento nella riorganizzazione burocratica amministrativa avviata, avendo particolare attenzione alla stesura di un Piano stringente per la prevenzione della corruzione, adottando misure di prevenzione in attività particolarmente sensibili perché potenzialmente esposte al rischio di corruzione;
- in base ai dati pervenuti dai Dipartimenti è stata elaborata la mappatura dei processi a rischio corruzione;

- in sede attuativa dell'avvio del Ciclo di gestione della Performance 2017-2019, è emersa la necessità di adeguare il Piano alle caratteristiche proprie degli obiettivi;

#### **PRECISATO CHE:**

- si rende necessario operare una specificazione dettagliata delle misure, contenute nel Piano anticorruzione-Programma trasparenza da collegare al Piano della performance, mediante espliciti indicatori e target;
- le azioni/risultati che vengono individuati con funzione specificativa, sia con riferimento all'obiettivo "trasparenza" sia con riferimento all'obiettivo "anticorruzione" presentano i caratteri propri degli obiettivi, in quanto vengono estratte dai medesimi piani e si sostanziano in misure di dettaglio non riprodotte di specifiche disposizioni di legge ma ulteriormente performanti e di miglioramento rispetto alle stesse;

**RITENUTO** di dover adottare apposita deliberazione, che specifichi in dettaglio le azioni/misure contenute nelle suddette tabelle della parte generale del Piano della performance 2017/2019;

**VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 19 del 5.2.2015;

#### **PRESO ATTO CHE**

- il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione ed i Dirigenti Generali dei Dipartimenti Segretariato Generale e Organizzazione e Risorse Umane attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione Dirigenti Generali dei Dipartimenti Segretariato Generale e Organizzazione e Risorse Umane, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 336/2016;
- il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione Dirigenti Generali dei Dipartimenti Segretariato Generale e Organizzazione e Risorse Umane *attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;*

**Su Proposta** del Presidente e del Vice Presidente della Giunta Regionale, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dai Dirigenti Generali dei Dipartimenti Segretariato Generale e Organizzazione e Risorse Umane, e dal Responsabile della prevenzione per la corruzione,

a voti unanimi

#### **DELIBERA**

Per quanto espresso in premessa e che si intende integralmente riportato in dispositivo di:

- approvare, le tabelle allegate al presente atto (Allegato 1) nella quale sono dettagliatamente individuati gli obiettivi anticorruzione e trasparenza contenuti nel capitolo 4 e nell'Allegato 3 del Piano;
- precisare che le suddette tabelle così rimodulate costituiscono parte integrante del Piano della Performance;
- demandare al Responsabile per la prevenzione della corruzione ed ai Dipartimenti Segretariato Generale e Organizzazione e Risorse Umane, tutti gli adempimenti consequenziali all'approvazione del suddetto provvedimento;

- trasmettere il presente provvedimento alla CIVIT per la pubblicazione;
- disporre la pubblicazione della presente Deliberazione sul BURC e sul sito istituzionale della Regione Calabria.

IL SEGRETARIO GENERALE



IL PRESIDENTE



Del che è redatto processo verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:  
Il Verbalizzante

Si ~~attesta che~~ 7 LUG. 2017 copia conforme della presente deliberazione è stata trasmessa in data \_\_\_\_\_ al Dipartimento/i interessato/i  al Consiglio Regionale

L'impiegato addetto

Tabella (Allegato 1)

DIRIGENTI GENERALI E DELLE ARTICOLAZIONI DI PRIMO LIVELLO DEL PIANO DELLA PERFORMANCE

A) Assegnazione di obiettivi di *performance* organizzativa e di obiettivi individuali

Fattore valutativo 1a – Performance Organizzativa Peso 30%		
Obiettivi operativi	Piano della Performance 2017/2019	20,00%
Misure di Trasparenza ed Integrità (rif.: Piano della Trasparenza e Integrità 2017/2019)	“Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2017 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2017 dell’anno in corso, adottati alla data del 12.12.2017” Target: 100%	5,00%
Misure di Anticorruzione (rif. Piano della prevenzione alla Corruzione 2017/2019)	Doppia sottoscrizione dei decreti dirigenziali (Resp. proc. + Resp. provv.) e delle proposte di delibera, salve le eccezioni previste dalla legge debitamente esplicitate Target: 100%	
Misure di Anticorruzione (rif. Piano della prevenzione alla Corruzione 2017/2019)	Pubblicazione, entro 30 gg dalla loro adozione, dei provvedimenti di affidamento diretto di servizi e forniture. Pubblicazione entro 60 gg dalla notifica della presente delibera dei provvedimenti di affidamento diretto di servizi e forniture del 1 semestre 2017. Pubblicazione, entro 30 gg dalla loro adozione, dei provvedimenti di incarichi interni al personale dipendente tecnico-amministrativo ed estranei ai compiti e ai doveri d’ufficio, da retribuirsi in aggiunta al salario mensile. Pubblicazione entro 60 gg dalla notifica della presente delibera dei provvedimenti di incarichi interni al personale dipendente tecnico-amministrativo ed estranei ai compiti e ai doveri d’ufficio, da retribuirsi in aggiunta al salario mensile del 1 semestre 2017.  Target: 100%	5,00%

*leg*

Fattore valutativo 1b – Ulteriori obiettivi individuali Peso 20%		
Ulteriori obiettivi	Assegnazione da parte del Valutatore	20,00%

B) Assegnazione di soli obiettivi di *performance* organizzativa.

Nel caso in cui il valutatore non assegni ulteriori obiettivi il fattore valutativo 1a Performance Organizzativa, inglobando a se quello 1b, assume peso 50%, così ripartito:

Fattore valutativo 1a – Performance Organizzativa Peso 50%		
Obiettivi operativi	Piano della Performance 2017/2019	30,00%
Misure di Trasparenza ed Integrità (rif.: Piano della Trasparenza e Integrità 2017/2019)	“Trasmissione al R.T.P.C. entro il 31.12.2017 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2017 dell’anno in corso, adottati alla data del 12.12.2017” Target: 100%	10,00%
Misure di Anticorruzione (rif. Piano della prevenzione alla Corruzione 2017/2019)	Pubblicazione, entro 30 gg dalla loro adozione, dei provvedimenti di affidamento diretto di servizi e forniture. Pubblicazione entro 60 gg dalla notifica della presente delibera dei provvedimenti di affidamento diretto di servizi e forniture del 1 semestre 2017. Pubblicazione, entro 30 gg dalla loro adozione, dei provvedimenti di incarichi interni al personale dipendente tecnico-amministrativo ed estranei ai compiti e ai doveri d’ufficio, da retribuirsi in aggiunta al salario mensile. Pubblicazione entro 60 gg dalla notifica della presente delibera dei provvedimenti di incarichi interni al personale dipendente tecnico-amministrativo ed estranei ai compiti e ai doveri d’ufficio, da retribuirsi in aggiunta al salario mensile del 1 semestre 2017.  Target: 100%	10,00%
Fattore valutativo 1b – Ulteriori obiettivi individuali Peso 0		

#### DIRIGENTI NON GENERALI

In sede di assegnazione degli obiettivi individuali, o della loro rimodulazione, i dirigenti generali dovranno definire l’eventuale coinvolgimento dei **dirigenti non apicali** nell’attuazione degli obiettivi previsti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l’Integrità e dal Piano di prevenzione della corruzione.

Gli indicatori relativi al coinvolgimento saranno i seguenti:

Misure di Trasparenza ed Integrità (rif.: Piano della Trasparenza e Integrità 2017/2019)	Trasmissione alla Direzione Generale, ovvero ad altra struttura interna da questi indicata, entro il 16.12.2017 dei dati relativi agli adempimenti di cui agli artt. 23, 26, 27 e 42 d. lgs. n. 33/2013, modificato dal d. lgs. n. 97/2017 dell’anno in corso, adottati alla data del 12.12.2017 Target: 100%
---	--

Misure di Anticorruzione (rif. Piano della prevenzione alla Corruzione 2017/2019)	Pubblicazione, entro 30 gg dalla loro adozione, dei provvedimenti di affidamento diretto di servizi e forniture. Pubblicazione entro 60 gg dalla notifica della presente delibera dei provvedimenti di affidamento diretto di servizi e forniture del 1 semestre 2017.
--	--

	<p>Pubblicazione, entro 30 gg dalla loro adozione, dei provvedimenti di incarichi interni al personale dipendente tecnico-amministrativo ed estranei ai compiti e ai doveri d'ufficio, da retribuirsi in aggiunta al salario mensile. Pubblicazione entro 60 gg dalla notifica della presente delibera dei provvedimenti di incarichi interni al personale dipendente tecnico-amministrativo ed estranei ai compiti e ai doveri d'ufficio, da retribuirsi in aggiunta al salario mensile del 1 semestre 2017.</p> <p>Target: 100%</p>
--	---

Le percentuali di realizzazione degli obiettivi previsti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità e gli obiettivi previsti dal Piano di prevenzione della corruzione saranno fornite dal Responsabile della Trasparenza e dal Responsabile della prevenzione della corruzione e confluiranno nella Relazione sulla performance 2017.

